

Rapport annuel

2023-2024



PEPINES

Pouvoir . Politique . Participation

Table des matières

Le mot de la présidente _____	3
Le groupe PEPINES _____	5
La défense collective des droits _____	7
Le conseil d'administration _____	8
L'équipe de travail _____	9
Rapport du projet Défi parité+ EDI _____	10
Nos priorités d'actions _____	13
Nos représentations _____	14
Nos bailleurs de fonds _____	15

Le mot de la présidente ■■■■■■■■■■■■

L'an dernier, lors de notre assemblée générale annuelle, j'ai terminé mon rapport de la présidente par la phrase suivante : « Je crois sincèrement que notre organisation a encore un parcours dynamique et passionnant à parcourir! ». Je peux vous dire aujourd'hui que je n'ai pas été déçue! L'année 2024 s'est avérée être un parcours dynamique et passionnant. Vous l'apprécierez certainement lors de la présentation du rapport annuel par notre directrice générale Nicole Charette.

Comme toutes les organisations, PEPINES continue de s'adapter et d'évoluer en fonction des changements sociaux et politiques qui nous entourent. Lorsque l'organisation a été créée en 1992, son objectif était d'encourager les femmes à occuper des postes de décisions, en particulier au niveau de la politique municipale. Cet objectif n'a pas changé. Ce qui a changé, c'est la place où se situe cet objectif dans les réalités d'aujourd'hui.

Notre partenariat avec le Groupe Femmes, Politique et Démocratie, pour développer et mettre en œuvre le Défi parité+ EDI., est un exemple de notre engagement envers l'inclusion. Cette année, nous avons également entrepris de modifier nos propres règlements généraux pour y intégrer les principes de l'EDI : l'équité, la diversité et l'inclusion. Nous demanderons à nos membres de les ratifier lors de cette assemblée générale annuelle.

En 2024, grâce au travail acharné de Nicole Charette et de Véronique Labelle, notre organisation a présenté une proposition de projet intitulé Les Élu.e.s en action, ce dernier favorisant davantage la mise en œuvre efficace des principes de l'EDI en garantissant notamment que les organes directeurs soient représentatifs des communautés qu'ils servent. Au nom de nous toutes chez PEPINES, merci au ministère Femmes et Égalité des genres Canada pour la reconnaissance de notre travail et le soutien financier qu'il nous accorde.

Un point culminant pour moi cette année a certainement été de travailler avec notre conseil d'administration et notre équipe. Merci à vous toutes! Ensemble, nous avons relevé des défis et trouvé des solutions pour y répondre; des solutions qui abordent certaines des questions qui se posent aujourd'hui, mais aussi des solutions pour l'avenir et une vision de ce dernier.

Nous avons réalisé que le féminisme et la promotion des droits des femmes ne sont pas des enjeux exclusifs aux femmes, ce sont des enjeux sociétaux. Ils touchent à l'appartenance ethnique, à la religion, aux genres, aux incidences d'handicaps, de même qu'aux contextes socioéconomiques et politiques. Nous sommes tous et toutes concernés et devons donc tous et toutes faire partie de la solution et non du problème.

Et comme l'a dit une femme que je connais : « Je crois sincèrement que notre organisation a encore un chemin dynamique et passionnant à parcourir! ». J'ai hâte de poursuivre ce chemin avec vous!



Joan Westland-Eby

Présidente du conseil d'administration

Le groupe PEPINES

Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (PEPINES) est un organisme sans but lucratif mis en place en 1992 et incorporé en 1995 qui a pour **mission** d'encourager et de soutenir la participation et l'engagement de toutes les femmes pour réaliser une société équitable, diversifiée et inclusive. Si notre **vision** est de faciliter la reconnaissance du pouvoir des femmes au sein de notre communauté, il s'avère nécessaire de les accompagner en mettant en place des moyens pour permettre leur accès et leur participation concrète aux sphères décisionnelles et aux lieux de pouvoir.



C'est dans cette lignée que, depuis plus de 30 ans, PEPINES met non seulement en évidence les réalisations des femmes, mais également les enjeux systémiques et professionnels qu'elles rencontrent quotidiennement. L'organisme a réalisé en ce sens plusieurs projets et initiatives qui ont eu de grands impacts sur la représentation des femmes dans les lieux de pouvoir et, grâce à divers partenariats, décuplé son impact à travers d'autres régions du Québec. PEPINES est le doyen – sinon l'un des plus anciens organismes québécois – à avoir publiquement mis au centre de ses préoccupations la participation des femmes dans les instances décisionnelles déterminantes au développement socioéconomique et politique de sa région.

Avec l'aide de partenaires d'envergure tels que le Groupe Femmes, Politique et Démocratie, l'organisme Femmes et politique municipale de l'Estrie, la Fédération des communautés culturelles de l'Estrie et plusieurs autres, PEPINES a toujours cherché à assurer une présence à travers des activités de veille auprès des organismes de développement régional. Concrètement, le groupe a pris part à des événements marquants, déposé des mémoires et fait des représentations en commissions parlementaires ou auprès de ministres. Il a aussi rédigé sur demande des avis et présenté des conférences en Estrie et d'autres régions du Québec afin d'assurer une présence constante dans la lutte pour une nouvelle équité sociale.

Véritable alliée porteuse de solutions pour outiller et conseiller les municipalités et les MRC de l'Estrie face aux freins systémiques limitant l'équité et l'inclusion des femmes sur la scène du développement socioéconomique et politique régional, PEPINES s'est dotée de cinq **valeurs** centrales à toutes ses réflexions pour guider ses actions et le développement de ses projets.



Au fil du temps, PEPINES a compris que l'accession aux lieux de pouvoir commence par l'engagement dans la communauté. Le groupe cherche donc, à travers ses communications et ses activités, à favoriser la participation citoyenne des femmes dans le but qu'elles prennent part à la discussion, participent activement aux décisions et exercent leur pouvoir. La transformation sociale ne passe pas seulement par les grandes instances de pouvoir; elle émerge davantage par la proximité et le contact avec les gens, car l'impact est souvent direct et instantané. Dès lors, nous percevons la participation citoyenne comme clé dans l'accès à un plus grand nombre de femmes différentes au sein des lieux de pouvoir, cette visée étant nécessaire pour réaliser une société plus équitable, diversifiée et inclusive.

La défense collective des droits ■■■

PEPINES est un organisme communautaire autonome en défense collective des droits. Selon le Cadre de référence en matière d'action communautaire du Gouvernement du Québec (2004), « la défense collective des droits constitue une approche d'intervention qui vise la pleine reconnaissance et la pleine application des droits humains. Elle comprend la promotion des droits à faire reconnaître, ainsi que les actions qui favorisent le plein exercice des droits existants. Ces droits recouvrent aussi bien les droits humains de l'ensemble de la population que ceux des segments de la population vivant des situations particulières, notamment des situations d'inégalité, de discrimination, de vulnérabilité, de détresse ou d'exclusion. »

Les critères reconnus d'un tel type d'organisme :

- Être un organisme à but non lucratif;
- Être enraciné dans la communauté;
- Entretenir une vie associative et démocratique;
- Être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations;
- Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté;
- Poursuivre la mission de l'organisme qui favorise la transformation sociale;
- Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges, axées sur la globalité de la problématique abordée;
- Être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public;
- Réaliser des activités d'éducation populaire axées sur les droits et la vie démocratique;
- Réaliser des activités de mobilisation sociale;
- Mener des actions politiques non partisans;
- Faire des activités de représentations.



Le conseil d'administration ■■■■■■■■



Joan Westland Eby
Présidente



Caroline Guillette
Vice-présidente



Annie Godbout
Secrétaire



Suzie Giroux
Trésorière



Esthelle Larouche
Administratrice



Francine Caron
Markwell
Administratrice



Marie-Ève Sirois
Administratrice



Rapport du projet Défi parité+ EDI



Le groupe PEPINES a poursuivi sa collaboration au projet Défi parité+ EDI financé par Femmes et Égalité des genres Canada. Ce projet avait pour but d'instaurer une culture d'équité, de diversité et d'inclusion dans les instances politiques régionales et municipales. Conçu et initié par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD), le Défi



parité+ EDI fait suite au Défi parité (2017-2020). Ce dernier avait permis l'adoption de 14 politiques d'égalité dans 13 municipalités régionales de comté (MRC) et une ville de plus de 100 000 habitant.es réparties dans quatre régions du Québec : la Capitale-Nationale, l'Estrie, la Montérégie et l'Outaouais. En Estrie, trois MRC avaient emboîté le pas en adoptant une politique d'égalité, soient Coaticook, Memphrémagog et Val-Saint-François.



Le Défi parité+ EDI voulait, dans un premier temps, permettre aux MRC de l'Estrie de poursuivre leurs efforts pour faire en sorte **que l'égalité de droit devienne une égalité de fait**. Le Défi parité+ EDI s'inscrivait dans cet effort collaboratif et inclusif. Rappelons qu'à l'échelle municipale, les femmes occupaient 23,6 % des postes de mairesses, 38,5 % des postes de conseillères municipales et 27,7 % des postes de préfètes.

Instaurer une culture d'équité, de diversité et d'inclusion dans chacune des MRC de l'Estrie, afin qu'elle en fasse une priorité au cœur même de leurs politiques et procédures.

Les résultats

Chacune des MRC a été informée du projet et plusieurs d'entre elles ont été rencontrées. De plus, les groupes communautaires des neuf MRC de l'Estrie ont été mis à contribution. Cependant, le début du projet a coïncidé avec l'arrivée en poste de nouvelles personnes élues en 2021 qui n'étaient pas en mesure de se pencher sur la problématique de l'EDI. De plus, nous avons rapidement constaté que l'adoption d'une nouvelle politique quelle qu'elle soit n'était pas à l'ordre du jour des MRC.

Nous avons donc opté pour une autre approche répondant davantage aux préoccupations de chacune des MRC. Les MRC du Granit et du Haut-St-François ont décidé de présenter une formation sur les biais inconscients. La municipalité de Dudswell a créé un comité EDI qui a réalisé un guide d'accompagnement des élu.e.s. Les MRC de Memphrémagog et de Coaticook ont poursuivi la mise en place des mesures mises de l'avant dans leur politique d'égalité et la ville de Sherbrooke a engagé une personne responsable de l'EDI. Quant aux MRC de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi, qui s'étaient récemment jointes à la région de l'Estrie, elles ont été sensibilisées au projet, mais n'y ont pas participé.

Les problématiques liées à l'incivilité et à la gouvernance des conseils municipaux ont aussi occupé largement l'espace médiatique et laissé peu de place à la mise en œuvre concrète de politiques liées à l'équité, à la diversité et à l'inclusion. Pourtant, il est possible de croire que d'aller dans ce sens contribuerait assurément à une meilleure gouvernance.

AIDE-MÉMOIRE POUR UNE COMMUNAUTÉ INCLUSIVE!



PEPINES
Pouvoir . Politique . Participation
www.pepines.com

Le Défi parité+ EDI pour les citoyennes
et citoyens soucieux du bien-être
de leur communauté

Biais inconscients et pratiques inclusives



PEPINES
Pouvoir . Politique . Participation

CDC
Centre de Développement
Communautaire

**INSTITUT
EDI**
ÉQUITÉ
DIVERSITÉ
INCLUSION
INTEGRATION

**GRUPE
femmes
POLITIQUE
DÉMOCRATIE**

22 février 2024 à 13 h à la salle XXX de la MRC du Granit

Objectifs

- Prendre conscience et agir sur nos biais ;
- Se doter d'un langage commun ;
- Expliquer les principes d'un système d'inclusion et d'une organisation inclusive ;
- Identifier l'écosystème des parties prenantes ;
- Réfléchir sur les prochaines étapes.

Ce projet est financé par Femmes et Égalité des genres Canada.



Pour plus d'informations ou pour vous inscrire,
contacter chargéedeprojets1@pepines.com ou
communiquer au numéro suivant 819 349-4617

En conclusion

Malgré tous les efforts déployés pour la mise en place de politiques EDI, peu de résultats ont été atteints. Toutefois, plusieurs contacts ont été établis, notamment avec l'organe provincial de l'Association féministe d'éducation et d'action sociale (Afeas) et certaines de ses instances locales, plusieurs préfet.e.s de l'Estrie, des dirigeant.e.s de groupes communautaires et des élu.e.s municipaux.

Il faut par ailleurs souligner que les efforts du Groupe Femmes, Politique et Démocratie ont permis l'adoption de politiques d'égalité dans deux villes importantes, soient Montmagny et Repentigny, puis dans la petite municipalité d'Irlande, qui compte 897 habitants. Ce constat nous laisse ainsi croire que toutes les municipalités sont en mesure de devenir plus égalitaires, plus diversifiées et plus inclusives.



pouvoir politique participation



Promotion des Estriennes
pour Initier une Nouvelle Équité Sociale

165, rue Moore - bureau 211
Sherbrooke (Québec) J1H 1B8



<https://pepines.com>