

RAPPORT ANNUEL 2021 - 2022



PEPINES

Promotion des Estriennes
Pour Initier une Nouvelle
Équité Sociale

Le jeudi 3 novembre 2022
17h30 à 20h30
Au Baobab Café
1551, rue Dunant, Sherbrooke

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Bienvenue à notre assemblée générale annuelle (AGA). L'an dernier, certaines d'entre vous terminiez votre campagne électorale municipale. D'autres poursuivaient leur participation dans les lieux de pouvoir. Nous vous félicitons toutes pour votre courage et votre détermination à vous impliquer dans la vie publique.

Pour ma part, il y a un an, je commençais ma retraite après 30 ans comme mairesse de la municipalité de Bolton Est. Je peux honnêtement dire qu'en tant que participante de l'AGA 2021, je n'avais aucune idée que je deviendrais la présidente des Pépines.

Pourtant, je suis là et je suis très excitée par la direction que prend notre organisation. Nous avons *relooké* notre logo et développons un plan stratégique sur trois ans. Au cours de la prochaine année, l'une des tâches de la direction sera d'élaborer et de mettre en œuvre un plan d'action. Dans le cadre de ce plan, nous mettrons en place des comités pour travailler sur cinq enjeux prioritaires afin de poursuivre notre mission : le financement, la gouvernance et la vie associative, les ressources humaines, le marketing et les communications, et, les services offerts et la clientèle ciblée. Ces comités seront l'occasion pour nos membres, vous, de participer directement à l'élaboration des projets et à leur mise en œuvre. Dans les prochaines semaines, vous serez invitées à vous impliquer et je vous encourage à le faire. La force et l'efficacité des Pépines dépendent de votre participation.

Depuis quelques années, nous avons toutes remarqué que les discussions sur les enjeux et les préoccupations des femmes ne suscitent pas l'engagement, même celui des femmes, comme ils l'ont fait dans le passé. On a tendance à penser que tout a été résolu, que l'égalité est atteinte et que nous pouvons maintenant toutes et tous avancer au même rythme. Les récentes élections provinciales semblent confirmer cette perception. Cependant, une représentation égale ne signifie pas une pleine participation aux décisions. Nous avons encore beaucoup d'exemples locaux, nationaux et internationaux qui confirment que le statut des femmes est encore fragile. Un changement de gouvernement, la décision d'une cour de justice, l'activisme religieux peuvent changer rapidement leur statut.

Des organisations comme les Pépines ont la responsabilité de s'assurer que ce qui a été réalisé n'est pas oublié, que ce qui reste à faire n'est pas ignoré. Aujourd'hui plus que jamais, nous devons être vigilantes et déterminées à faire en sorte que la société ne dise pas seulement les mots Équité, Diversité et Inclusion, mais que ces mots deviennent des actions et des gestes à poser.

J'attends avec impatience l'année à venir et vous invite toutes à vous joindre à nous dans nos efforts.

Joan Westland Eby, présidente

PRÉSENTATION DE P.E.P.I.N.E.S.

Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (P.E.P.I.N.E.S) est un organisme sans but lucratif mis en place en 1992 et incorporé en 1995 qui a pour mission de promouvoir la participation et l'engagement des femmes au développement socio-économique de notre région et de mettre en place les moyens pour permettre l'accès des femmes aux sphères décisionnelles et aux lieux de pouvoir.

Nos objectifs sont de promouvoir l'engagement et la participation des femmes et de mettre en évidence leurs réalisations, tant au niveau du travail qu'à celui de leurs engagements bénévoles notamment pour l'amélioration des conditions de vie de la population.

Nous, les PÉPINES, voulons susciter de la part des femmes de l'Estrie une réflexion sur les perspectives contemporaines du marché du travail de façon à diversifier les lieux d'insertion. Enfin, nous voulons également permettre à toutes les femmes, qu'elles soient d'ici ou d'ailleurs, de participer à la vie citoyenne et d'investir les lieux de pouvoir.

La défense collective des droits

PEPINES est un organisme communautaire autonome en défense collective des droits :

« La défense collective des droits constitue une approche d'intervention qui vise la pleine reconnaissance et la pleine application des droits de la personne. Elle comprend la promotion des droits à faire reconnaître ainsi que les actions qui favorisent le plein exercice des droits existants. Ces droits recouvrent aussi bien les droits de l'ensemble de la population que ceux des segments de la population vivant une problématique particulière, notamment une situation d'inégalité, de discrimination, de vulnérabilité, de détresse, d'exclusion ou d'oppression. »

Les critères reconnus d'un organisme communautaire autonome en défense collective des droits sont les suivants :

1. Être un organisme à but non lucratif;
2. Être enraciné dans la communauté;
3. Entretenir une vie associative et démocratique;
4. Être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations;
5. Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté;
6. La poursuite d'une mission sociale propre à l'organisme et qui favorise la transformation sociale;
7. Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges, axées sur la globalité de la problématique abordée;
8. Être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public;
9. Faire des activités d'éducation populaire axées sur les droits et la vie démocratique;
10. Faire des activités de mobilisation sociale;
11. Faire des actions politiques non partisans;
12. Faire des activités de représentations.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Joan Westland Eby – Présidente
 Caroline Guillette – Vice-présidente
 Myriam Cossette-Voyer – Secrétaire
 Suzie Giroux – Trésorière
 Véronick Beaumont – Administratrice
 Zoubida Mouflou – Administratrice
 Pascale Salvail – Administratrice

Angélika Homère – Administratrice (fin septembre 2022)
 Jinny Mailhot – Administratrice (fin mai 2022)
 Maryse Gaudreau – Présidente (fin février 2022)
 Karine Veilleux – Vice-présidente (fin janvier 2022)

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Mona Louis-Jean, directrice générale (depuis août 2020)
 Nicole Charette, chargée de projet (depuis novembre 2020)

RAPPORT DE PROJET « FEMMES ET PARTICIPATION CITOYENNE »

L'objectif de ce projet était de créer des activités dans le contexte de la vie municipale pour permettre aux **femmes d'ici et d'ailleurs** de s'informer davantage, de partager avec d'autres citoyennes, d'échanger avec des élues ou des fonctionnaires municipaux, de faire connaître leurs préoccupations et, possiblement, de s'impliquer activement dans l'espace municipal. Plusieurs sujets ont été abordés sous le thème **La municipalité au service de la communauté**. On veut notamment présenter les différentes missions de la Ville, la répartition des pouvoirs entre Ville-centre et arrondissements, les mécanismes de décision et de consultation en vigueur et la place des femmes dans les instances municipales.

Activités mises en place

- Ateliers d'information et d'échange sur la démocratie, la gouvernance municipale et la participation citoyenne
- Laboratoire sur la politique municipale

Dans un premier temps, nous voulions donner suite au projet amorcé en 2020-2021 qui n'a pu se réaliser complètement en raison de la pandémie. Nous voulions aussi tenir compte de la tenue des élections municipales pour mener une intervention d'information, de sensibilisation et d'éducation auprès des femmes immigrantes, de celles des communautés culturelles et des femmes de la société d'accueil.

Les ateliers d'information et d'échange sur la démocratie, la gouvernance municipale et la participation citoyenne

FEMMES ET PARTICIPATION CITOYENNE : L'UNIVERS MUNICIPAL À APPRIVOISER

ANIMÉ PAR NICOLE CHARETTE, CONSEILLÈRE MUNICIPALE À PIPOLES



CENTRE DES FEMMES
LA PAROLIERE

PEPINES

Malgré une présentation du contenu des ateliers et une rencontre des participantes dans le cadre d'un événement à la Parolière, le nombre d'inscriptions n'était pas suffisant. Plusieurs invitations ont également été acheminées aux groupes partenaires du projet. Mais plusieurs d'entre eux étaient fermés à cause de la pandémie et d'autres n'étaient pas en mesure d'offrir l'activité.

Le laboratoire sur la politique municipale

Afin de **susciter l'intérêt des femmes** pour les élections municipales et les informer sur les enjeux et la dynamique électorale, nous avons mis en place des rencontres en présentiel dans les lieux de gouvernance municipale (hôtel de ville et bureau d'arrondissement). Tous les fonctionnaires responsables des conseils d'arrondissement ont été invités à participer. La majorité n'a pas donné suite à nos demandes. Toutefois, des activités ont été réalisées dans l'arrondissement de Brompton–Rock Forest–Saint-Élie–Deauville et dans celui des Nations.

Activité 1 - Le conseil municipal ou d'arrondissement – La démocratie en action

En collaboration avec les élu.e.s et les fonctionnaires municipaux de l'arrondissement de Brompton–Rock Forest–Saint-Élie–Deauville, les participantes ont découvert les sujets dont on traite lors des conseils municipaux et éventuellement ont été en mesure de **questionner les décisions qui y sont prises compte tenu de leur propre réalité**.

Deux participantes ont assisté au conseil d'arrondissement de Brompton–Rock Forest–Saint-Élie–Deauville. Elles ont rencontré les élu.e.s municipaux qui y siègent pour mieux comprendre leurs rôles et leur pouvoir. L'activité a été d'autant plus significative puisqu'il

s'agissait du dernier conseil d'arrondissement présidé par Nicole Bergeron qui quittait la vie municipale après plus de vingt ans. Les participantes ont été à même de constater la relation privilégiée entre les citoyennes et citoyennes de l'Arrondissement et la présidente Nicole Bergeron. Les autres membres du conseil ont aussi rencontré les participantes.

Le secrétaire de l'arrondissement Éric Basque, très satisfait du déroulement de l'activité, nous a invité à la refaire. Mais les mesures sanitaires et l'arrêt des activités causé par la période postélectorale ont fait en sorte que cela n'a pas été possible.



Femmes d'ici et d'ailleurs

Prendre sa place au municipal!

Visite de l'Assemblée nationale offerte aux dix premières participantes inscrites!
Détails sur www.pepines.com




Ateliers de réseautage avec **Fernanda Luz et Raïs Kibonge**
Élus au conseil municipal de la Ville de Sherbrooke

17 mars 2022 » 9h à 11h
2070, boul. de Portland, Sherbrooke

23 mars 2022 » 18h 30 à 20h 30
600, rue Thibault, Sherbrooke

Inscription » chargeeprojet1@pepines.com



 Avec la participation financière de :


Une deuxième activité a mis de l'avant deux élus municipaux issus des communautés culturelles. Nous trouvons important de permettre aux participantes de rencontrer ces nouveaux et nouvelles élu.e.s sherbrookoises puisqu'ils témoignent de la place que des gens issus des minorités peuvent occuper. Comme ils étaient tous deux nouveaux au conseil, nous avons dû changer plusieurs fois de dates et de lieu afin qu'ils puissent se rendre disponibles. Enfin, d'autres facteurs notamment la disponibilité des salles et le peu d'inscriptions, ont fait en sorte que nous avons décidé d'assister au conseil d'arrondissement du 29 mars à l'arrondissement des Nations.

Nous n'avons pas pu participer à des conseils d'arrondissements virtuels puisque ceux-ci n'ont pas été diffusés. Les conseils municipaux de la ville de Sherbrooke l'étaient, mais nous avons convenu que le matériel n'était pas suffisamment dynamique et intéressant pour mettre en place une activité.

Activité 2 Table ronde sur le monde municipal

Dès le début du projet, de nouvelles mesures concernant la COVID ont été instaurées qui a fait en sorte que nous n'avons plus accès à des lieux publics pour mettre en place notre table ronde. Nous avons prévu tenir nos activités au Baobab café, mais il est demeuré fermé tout l'hiver. De plus, on a constaté que durant la période électorale les élus municipaux étaient moins disponibles, soit parce qu'ils étaient en campagne et ne voulaient pas que ces activités soient considérées comme des activités partisanes tandis que d'autres avec qui nous avons déjà collaboré s'étaient retirés de la vie municipale.

DIVERSITÉ
au féminin

Dimanche 20 mars à 14h

Panel de discussions:

LA PARTICIPATION CITOYENNE

au Centre Québecor,
135 rue Don-Bosco N

Programmation complète sur le site
www.fccestrie.ca

Entrée Gratuite

Mona Louis-Jean

Laura Letarte-Lavoie

Katherine Lovasseur

Activité 3 Colloque Diversité au féminin

Afin de pallier cette situation et recruter des participantes à nos activités, les PÉPINES ont participé au colloque Diversité au féminin organisé par la Fédération des Communautés culturelles de l'Estrie. Nous avons rencontré plusieurs participantes et plusieurs groupes exposants et la directrice générale des PÉPINES a animé un panel de discussion.

Activité 4 Visite de l'Assemblée nationale

Afin de faire en sorte que les participantes constatent que la démocratie se manifeste à différents niveaux, nous nous sommes rendus à l'Assemblée nationale du Québec pour découvrir ce palier décisionnel et constater la place que les femmes y occupent, soit 42 % des sièges depuis 2018. Nous avons bénéficié de l'accueil du personnel qui nous a accompagnées dans le cadre de diverses expositions dont celle intitulée : « 9 février 1922, elles marchent vers le parlement ! » qui relate une des **premières manifestations des femmes québécoises pour obtenir le droit de vote**.

Cette visite a permis aux participantes de découvrir la démocratie québécoise dans toute sa splendeur et son décorum mais aussi à travers les combats menés pour la participation de toutes et tous.

Groupes participants

Plusieurs groupes avaient manifesté leur désir de collaborer au projet notamment AIDE, SANC, la Parolière, la FCCE, CAFE et RAME. La plupart d'entre eux ont dû diminuer leurs services compte tenu de la COVID. Nous avons aussi constaté une certaine lassitude causée par les mesures sanitaires qui dureraient depuis deux ans et même un manque d'intérêt pour nos activités. Nous avons aussi tenté de créer des liens avec les groupes ayant reçu une subvention dans le cadre du programme SCA. Ces initiatives ne sont pas concrétisées.

Nous avons quand même établi des liens avec de nouveaux partenaires comme le Carrefour de solidarité internationale (CSI) dans le cadre du programme et Initiative sherbrookoise en développement des communautés (ISDC). Des activités pourraient éventuellement être mises en place.

Afin de mettre de l'avant nos activités, nous avons publié des documents promotionnels sur plusieurs plateformes et avons soumis des communiqués aux médias. Ainsi, nos activités ont été publicisées et la population et plus particulièrement les élu.e.s ont été à même de découvrir les activités que nous proposons.

RAPPORT DE PROJET « ENTREPRISE D'ÉCONOMIE SOCIALE »

En 2019, le ministère Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC), qui s'appelait à l'époque Condition féminine Canada, a lancé un fonds pour renforcer les capacités financières des groupes de femmes. C'est dans ce cadre que P.E.P.I.N.E.S. a obtenu du financement pour un projet d'économie sociale.

Suite aux activités qui ont eu lieu dans les années précédentes, nous avons fait appel à un **consultant externe** pour faire une **étude de marché**. Le consultant venait d'une firme experte en **économie sociale**. Cette étude avait comme objectif d'identifier les meilleures avenues pour pérenniser le financement des Pépines à travers une entreprise d'économie sociale.

Au cours de l'étude de marché, le consultant a mis sur pied un **focus group de femmes engagées** de l'Estrie pour identifier connaître leurs besoins et trouver ainsi des offres de services que les Pépines pourraient leur offrir. Il a aussi réalisé un **sondage** auprès du *focus group* pour valider les conclusions qui pouvaient émerger. Le consultant a ensuite proposé des pistes de financement dont le **financement à la mission offert par divers ministères, les dons et les fondations**. Il nous a aussi proposé différents services dont le mentorat et les galas de reconnaissance. Dans tous les cas, ces activités ne permettraient pas de dégager suffisamment de profits pour que les Pépines puissent s'émanciper du financement public.

Pendant qu'avait lieu l'étude de marché, nous avons eu l'opportunité de moderniser notre **image de marque** avec une consultante. Durant cet exercice, les membres et partenaires ont été consultés pour identifier les valeurs et les traits de caractères de la marque. Le choix final sera dévoilé lors de l'assemblée générale annuelle.

Avec en main toutes les informations recueillies dans l'étude de marché, nous avons continué la recherche de financement. Nous sommes pour la deuxième année consécutive reconnues comme **organisme en défense collective des droits**. Nous avons aussi tenté une demande de financement à la mission en **éducation**. Nous avons déposé une demande pour un projet de trois ans qui serait financé par le secrétariat à la condition féminine. En plus, dans le cadre de ce même appel à projet, nous avons appuyé ou proposé une participation à des projets d'organismes partenaires.

RAPPORT DE PROJET « OUTILLER LES FEMMES POUR LE MUNICIPAL »

Le Secrétariat à la condition féminine (SCF) a mis sur pied un projet pilote d'Entente sectorielle de développement (ESD) en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Quatre régions administratives du Québec ont choisi de participer à ce projet pilote et l'Estrie en fait partie. La table des groupes de femmes de l'Estrie, ConcertAction Femmes Estrie (CAFE), est le groupe porteur du projet pour la région. Cinq projets dont celui de PÉPINES ont eu lieu ou se sont poursuivis jusqu'à la fin de l'année 2021. Cinq MRC de l'Estrie ainsi que la ville de Sherbrooke ont participé à l'entente.

Le projet de PÉPINES s'intitule **Outiller les femmes intéressées à investir le palier municipal**. En 2017, lors des élections municipales précédentes, 31,8% des candidats étaient des femmes. Nous voulions voir ce chiffre augmenter pour les élections de 2021. En Estrie, comme au Québec, le chiffre a augmenté pour atteindre plus de 36%. À cette allure, il faudra encore 20 ans pour atteindre la parité à ce palier.

Nous avons aussi outillé les femmes en mettant à leur disposition la documentation existante dont **le Parcours de la Candidate** pour qu'elles aient accès à toutes les informations disponibles. Nous avons aussi créé un **page Web** qui recense des liens vers toutes sortes d'informations utiles pour une candidate.

En collaboration avec le Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) trois séances « **Je me présente** » ont été offertes à toutes les Estriennes. Cette formation voulait faire connaître le fonctionnement de base de la politique municipale ainsi que le parcours d'une élue municipale. Lors de ces formations, **le témoignage d'une élue** a souvent servi de catalyseur pour faire le choix de se présenter. Nous avons aussi collaboré avec le comité de participation citoyenne de la MRC du Granit et avons participé à l'animation de deux séances « Je me présente ». Nous avons invité une élue d'une autre MRC à y témoigner de son expérience.

Un groupe de **mentorat** a été mis en place dans le cadre des élections de novembre 2021. Plusieurs rencontres ont eu lieu sous la gouverne de **Joan Westland-Eby**. Des candidates de différentes municipalités ont partagé leurs difficultés et leurs succès. Ces rencontres les ont encouragées à persévérer et leur ont permis de comprendre que leur situation n'était pas unique. Les échanges ont parfois généré des solutions innovantes qui ont contribué à rendre leur expérience en politique plus intéressante. Nous tenons à saluer l'implication de Joan Westland-Eby, mairesse sortante de Bolton-Est, auprès des candidates.

PROJETS DÉBUTÉS CETTE ANNÉE

Deux projets ont commencé cette année. Dans les deux cas, il s'agit d'une nouvelle mouture et aussi une suite à des projets qui ont eu lieu dans le passé.

Une nouvelle Entente sectorielle

Pour les années 2022 à 2024, le Secrétariat à la condition féminine a décidé d'élargir son projet pilote 2019-2021 d'Entente sectorielle en matière d'égalité entre les femmes et les hommes à plus de régions. L'Estrie demeure une des régions ciblées. Comme dans l'ancienne mouture, ConcertAction Femmes Estrie demeure le groupe porteur des projets.

Cette fois-ci, les Pépines proposent un projet intitulé **Parité dans les lieux de pouvoir**. Les objectifs du projet sont d'une part de mentorer et soutenir les élues municipales de l'Estrie afin d'y maintenir la représentation féminine. D'autre part, le projet veut alimenter et promouvoir *La Cuvée*, une plateforme de pairage entre des femmes intéressées à siéger sur des conseils d'administration et des organismes ou entreprises à la recherche de femmes pour en faire partie.

Un nouveau Défi parité

Le groupe P.E.P.I.N.E.S. collabore au projet **Défi parité+ EDI** financé par Femmes et Égalité des genres Canada. Ce projet, coordonné par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (**GFPD**), a pour but d'instaurer **une culture d'équité, de diversité et d'inclusion** dans les instances politiques régionales et municipales.

Conçu et initié par le groupe Femme, politique et démocratie (GFPD), le *Défi parité+ EDI* fait suite au *Défi parité* (2017-2020). Ce dernier avait permis l'adoption de 14 politiques d'égalité dans 13 municipalités régionales de comté (MRC) et une ville de plus de 100 000 habitant.e.s réparties dans quatre régions du Québec : la Capitale-Nationale, l'Estrie, la Montérégie et l'Outaouais. En Estrie, trois MRC avaient emboité le pas en adoptant une politique d'égalité soient Coaticook, Memphrémagog et Val-Saint-François.

Le Défi-parité + EDI veut, dans un premier temps, permettre aux MRC de l'Estrie de poursuivre leurs efforts pour faire en sorte **que l'égalité de droit devienne une égalité de fait**, puisque, malgré des avancées positives, des inégalités persistent dans plusieurs domaines d'activités. Le *Défi parité+ EDI* s'inscrit dans cet effort, collaboratif et inclusif. Rappelons qu'à l'échelle municipale, les femmes occupent 23,6 % des postes de mairesses, 38,5 % des postes de conseillères municipales et 27,7 % des postes de préfètes.

L'agente de liaison pour l'Estrie, Nicole Charette des PÉPINES, a pour mandat d'inviter les autres MRC de l'Estrie à **élaborer une politique d'égalité et un plan d'action** pour favoriser l'atteinte de l'égalité de fait entre les femmes et les hommes sur leur territoire en luttant contre les obstacles systémiques qui en freinent l'avènement. L'agente de liaison accompagne et soutient les élu.e.s, les fonctionnaires des MRC et des municipalités participantes ainsi que des membres de la société civile dans la compréhension des **enjeux d'égalité entre les femmes et les hommes** afin d'élaborer des politiques d'égalité et des plans d'action, sous le prisme de l'analyse comparative entre les sexes et intersectionnelle (ACS+).

Chaque MRC pourra aussi instaurer une culture d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI), des valeurs qui doivent être intégrées dans toutes les instances et les opérations. On constate d'ailleurs que bon nombre d'organisations ont amorcé un virage vers des pratiques et des politiques plus inclusives. Plusieurs tentatives ont été faites pour rejoindre les MRC et les inciter à se joindre au projet. Nous poursuivons nos efforts et comptons maintenant solliciter la participation des municipalités. L'agente de liaison les accompagnera pour la création d'un comité de suivi et pour que celui-ci mette en place une politique d'égalité et un plan d'action réalisable et adapté à leur réalité. Les municipalités participantes pourront aussi recevoir une formation sur les biais inconscients préparée par l'Institut EDI² de l'Université Laval.

PRIORITÉS D' ACTIONS 2022-2023

Objectifs	Activités
Maintien	Poursuivre la mise en œuvre des projets en cours
Planification stratégique	<p>Poursuivre la planification stratégique et établir un plan d'actions détaillé en fonction des enjeux prioritaires identifiées qui sont :</p> <ul style="list-style-type: none">• Le financement;• La gouvernance et la vie associative;• Les ressources humaines ;• Le marketing et les communications;• Les services offerts et la clientèle ciblée
Renouveler l'image de marque	Compléter la transition vers la nouvelle image de marque sur toutes les plateformes

NOS REPRÉSENTATIONS-MOBILISATIONS RÉGIONALES ET NATIONALES

Sherbrooke

- Implication pour instaurer une toponymie paritaire à la ville de Sherbrooke
- Membre du Centre d'action bénévole de Sherbrooke (CABS)
- Membre de la Corporation de développement communautaire (CDC) de Sherbrooke

Estrie

- Membre de ConcertAction Femmes Estrie (CAFE), participation à l'assemblée générale annuelle, aux assemblées régulières des membres et aux revendications électorales municipales de 2021
- Membre de la Table ronde de organismes volontaires en éducation populaire de l'Estrie (TROVEPE), participation aux assemblées régulières des membres et à l'assemblée générale annuelle
- Membre de l'Observatoire estrien du développement des communautés (OEDC), participation à la partie sherbrookoise de la tournée des MRC dans le cadre des États généraux du développement des communautés et à l'assemblée générale annuelle
- Membre du conseil d'administration du Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME)
- Membre du Journal de rue de l'Estrie

Représentations et mobilisations nationales

- Membre du Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD), participation à l'événement En marche pour la parité de 2022

NOTRE VISIBILITÉ

Léonard, Rémi [En ligne] **La population choisira le nom du futur pont des Grandes-Fourches** – La Tribune [le 6 juillet 2021, consulté le 2 décembre 2021]

<https://www.latribune.ca/actualites/la-population-choisira-le-nom-du-futur-pont-des-grandes-fourches-90347d3126cdb65523354c355e1fe125>

Lachance-Paquette, Fanny [En ligne] **Une lutte pour un pont à la toponymie paritaire et inclusive** – Noovo Le Fil Estrie [le 12 juillet 2021, consulté le 2 décembre 2021]

<https://www.noovo.ca/emissions/noovo-le-fil-estrie-les-reportages/une-lutte-pour-un-pont-a-la-toponymie-paritaire-et-inclusive>

Beaumont, Coralie [En ligne] **Pépines coache les femmes en politique municipale** – La Tribune [le 3 août 2021, consulté le 2 décembre 2021]

<https://www.latribune.ca/actualites/elections-municipales-2021/pepines-coache-les-femmes-en-politique-municipale-ca83d6cb57adbc1fa0a99f8f656b7d1a>

Hammal, Jean-Sébastien [Émission radiophonique] **PÉPINES supporte les femmes qui se lancent en politique** – 107,7 Estrie [Diffusion : le 9 août 2021, consulté le 2 décembre 2021]

<https://www.fm1077.ca/audio/415004/pepines-supporte-les-femmes-qui-se-lancent-en-politique>

Ministère des Affaires Municipales et de l'Habitation (MAMH) [En ligne] **Élections municipales 2021 : deux séances d'information pour les candidates potentielles de l'Estrie** – MAMH [le 24 août 2021, consulté le 2 décembre 2021]

<https://www.quebec.ca/nouvelles/actualites/details/elections-municipales-2021-deux-seances-dinformation-pour-les-candidates-potentiellles-de-lestrie-34140>

La Tribune [En ligne] **Pont des Grandes-Fourches : les noms Mali Agat et Richard Royer écartés** – La Tribune [le 5 septembre 2021, consulté le 2 décembre 2021]

<https://www.latribune.ca/actualites/sherbrooke/pont-des-grandes-fourches-les-noms-mali-agat-et-richard-royer-ecartes-2f7ba29e77c522783255fa0a4434fa22>

MAMH [En ligne] **Séance d'information « Je me présente aux élections municipales 2021 » : nouvelle date pour l'Estrie** – MAMH [le 7 septembre 2021, consulté le 2 décembre 2021]

<https://www.quebec.ca/nouvelles/actualites/details/seance-dinformation-je-me-presente-aux-elections-municipales-2021-nouvelle-date-pour-lestrie-34480>

Comité égalité de la Concertation Femmes Estrie (CAFE) [Conférence de presse] **Enjeux urgents pour les Estriennes au niveau municipal** – Facebook [le 26 octobre 2021, diffusée le 2 novembre 2021, consulté le 2 décembre 2021]

<https://fb.watch/9ES8YkoL35/>

Pelletier, Martin et Tremblay, Émilie [Émission radiophonique] **Plus de place demandée pour les enjeux féminins dans la campagne municipale | Le dossier d'Emilie Tremblay** – 107,7 Estrie [Diffusion : le 28 octobre 2021, consulté le 2 décembre 2021]

<https://www.fm1077.ca/audio/435319/plus-de-place-demandee-pour-les-enjeux-feminins-dans-la-campagne-municipale-le-dossier-demilie-tremblay>

Léonard, Rémi [En ligne] **Femmes en politique municipale : « Un moment charnière », selon Pépines** – La Tribune [le 9 novembre 2021, consulté le 2 décembre 2021]

<https://www.latribune.ca/2021/11/10/femmes-en-politique-municipale-un-moment-charniere-selon-pepines-c33f12cb66cd85694b92730ff84f3a48#Echobox=1636509090>

Franche-Lombard, Vincent [Émission radiophonique] **Un comité exécutif tout féminin** – Par ici L'Info Ici Estrie [Diffusion : le 18 novembre 2021, consulté le 2 décembre 2021]

<https://ici.radio-canada.ca/util/postier/suggerer-go.asp?nID=4749571>

Groupe Femmes, Politique et Démocratie [En ligne] **Lancement du projet Défi parité+ EDI pour instaurer une culture d'égalité dans les instances politiques régionales** – Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD) [Diffusion : le 1^{er} février 2022, consulté le 3 février 2022]

https://gfpd.ca/wp-content/uploads/2022/02/GFPD_presentation_Defi-parite-EDI_janv-2022.pdf

Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale [En ligne] **Lancement du projet Défi parité+ EDI pour instaurer une culture d'égalité dans les instances politiques régionales** – Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (P.E.P.I.N.E.S.) [Diffusion : le 14 février 2022, consulté le 17 février 2022]

http://www.pepines.com/uploads/4/6/7/2/46728495/communiqu%C3%A9_pr%C3%A9sentation_p%C3%A9pines_d%C3%A9fi_parit%C3%A9_edi.pdf

L'Écho de Frontenac [Journal papier] **Pour une culture d'égalité dans les instances politique** – L'Écho de Frontenac [le 4 mars 2022]

Dumais-Beaudoin, Renée [Émission radiophonique] **Un sondage auprès des femmes engagées de l'Estrie** – Par ici L'Info Ici Estrie [Diffusion : le 8 mars 2022, consulté le 9 mars 2022]

<https://ici.radio-canada.ca/util/postier/suggerer-go.asp?nID=4800247>

Concertaction Femmes Estrie (CAFE) [Communiqué de presse en ligne] **Lancement de l'entente sectorielle en Estrie** – Facebook [Diffusion : le 10 mai 2022, consulté le 19 octobre 2022]

<https://www.facebook.com/ConcertActionFemmesEstrie/posts/pfbid0ZVM1qbk7RZDRjqDozW4j3ChuhcrF3QRSVL84fmcagygnYxPv87QTA1jEJKhdBuU>

NOS BAILLEURS DE FONDS



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada



GROUPE
femmes
POLITIQUE
DÉMOCRATIE

Féministes
engagées
pour
l'égalité





Élisabeth **BRIÈRE**
DÉPUTÉE DE SHERBROOKE

Secrétaire parlementaire au Développement économique et aux Langues officielles

1650, rue King Ouest
Bureau M-10, entrée rue Marchand
Sherbrooke, J1J 2C3
Téléphone : (819) 564-4200
Elisabeth.Briere@parl.gc.ca



Hon. Marie-Claude
Bibeau
DÉPUTÉE COMPTON • STANSTEAD M.P.
MINISTRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'AGROALIMENTAIRE

175, rue Queen, bureau 204
Sherbrooke (Québec) J1M 1K1
marie-claude.bibeau@parl.gc.ca

819 347-2598
marieclauddebibeau.libparl.ca
mclauddebibeau

ANDRÉANNE
LAROUCHE
Votre députée de Shefford

400, rue Principale, bureau 101,
Granby (Qc) J2G 2W6
✉ andreanne.larouche@parl.gc.ca
☎ (450) 378-3221