

RAPPORT ANNUEL 2019 - 2020



PEPINES

Promotion des Estriennes
Pour Initier une Nouvelle
Équité Sociale

GUIDE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2020

Mardi, le 1^{er} décembre 2020
17h30 à 20h30
Sur Zoom

MOT DE LA PRÉSIDENTE

C'est avec un immense plaisir que le conseil d'administration et moi-même vous souhaitons la bienvenue à notre AGA 2020. Nous sommes ravies de vous présenter ce soir notre bilan des activités 2019-2020 de Promotion des Estriennes Pour Initier une Nouvelle Équité Sociale. Vous ne serez probablement pas étonnées d'apprendre que l'année 2020 a été parsemée de nombreux défis. Parmi nos réalisations, nous avons entre autres stimulé le membrariat en réalisant un sondage et un événement « 20 ans de prises de décision chez les femmes ». Nous avons aussi complété le Défi Parité en mars dernier. Ce projet d'une durée de trois ans consistait à mettre en place des politiques d'égalité au sein des MRC. Nous sommes fières de vous annoncer qu'il y a eu 3 politiques qui ont été mises en place au sein des MRC estriennes.

L'arrivée de la Covid-19 a été un grand défi pour les PEPINES. Nous avons vécu l'absence de notre employée pendant plusieurs mois qui a mené à son départ. Nous avons aussi eu plusieurs départs d'administratrices, dont la présidente. Nous souhaitons souligner le travail exceptionnel de Solange Masson et d'Olivia Scieur-Aparicio pendant ces nombreux mois d'incertitudes. Sans elles, nous aurions eu beaucoup de difficultés à réaliser les activités en cours ainsi qu'obtenir de nouveaux projets. Je tiens aussi à vous présenter notre nouvelle employée, Mona Louis-Jean. Mona était l'une des administratrices de notre conseil d'administration avant son entrée en poste. Elle s'est impliquée depuis plusieurs années dans de nombreux organismes dont la Coopérative de services à domicile de l'Estrie.

Pour la prochaine année, il y aura une suite à de notre projet d'économie sociale qui sera coordonné par Mona. Nous avons aussi deux nouveaux projets qui seront réalisés au cours de la prochaine année. Soit un dans le cadre de Sherbrooke, collectivité accueillante : Femmes et participation citoyenne : l'univers municipal à apprivoiser qui vise des femmes immigrantes ainsi que des femmes de la société d'accueil et un autre dans le cadre du projet pilote d'entente sectorielle de développement : Outiller les femmes intéressées à se présenter au palier municipal Cela s'inscrit dans le calendrier électoral municipal, car l'élection se tiendra le 7 novembre 2021 et concorde avec notre mission de permettre aux femmes d'atteindre les lieux de pouvoir.



Alissia Beauregard, Présidente

PRÉSENTATION DE P.E.P.I.N.E.S.

Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (P.E.P.I.N.E.S) est un organisme sans but lucratif mis en place en 1992 et incorporé en 1995 qui a pour mission de promouvoir la participation et l'engagement des femmes au développement socio-économique de notre région et de mettre en place les moyens pour permettre l'accès des femmes aux sphères de décision de tous niveaux.

Nos objectifs sont de mettre en place les moyens pour permettre l'accès des femmes aux sphères de décision ainsi que de promouvoir l'engagement et la participation des femmes. Nous voulons mettre en évidence les réalisations des femmes, tant sur le plan du travail, que sur le plan de leurs engagements bénévoles à l'amélioration des conditions de vie de la population. Susciter de la part des femmes de l'Estrie une réflexion sur les perspectives contemporaines du marché du travail de façon à diversifier les lieux d'insertion est aussi une de nos priorités.

La défense collective des droits

PEPINES est un organisme communautaire autonome en défense collective des droits :

« La défense collective des droits constitue une approche d'intervention qui vise la pleine reconnaissance et la pleine application des droits de la personne. Elle comprend la promotion des droits à faire reconnaître ainsi que les actions qui favorisent le plein exercice des droits existants. Ces droits recouvrent aussi bien les droits de l'ensemble de la population que ceux des segments de la population vivant une problématique particulière, notamment une situation d'inégalité, de discrimination, de vulnérabilité, de détresse, d'exclusion ou d'oppression. »

-Troisième partie du Cadre de référence 2004, p. 26-27.

Les critères reconnus d'un organisme communautaire autonome en défense collective des droits sont les suivants:

1. Être un organisme à but non lucratif;
2. Être enraciné dans la communauté;
3. Entretenir une vie associative et démocratique;
4. Être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations;
5. Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté;
6. La poursuite d'une mission sociale propre à l'organisme et qui favorise la transformation sociale;
7. Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges, axées sur la globalité de la problématique abordée;
8. Être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public;
9. Faire des activités d'éducation populaire axées sur les droits et la vie démocratique;
10. Faire des activités de mobilisation sociale;
11. Faire des actions politiques non partisans;
12. Faire des activités de représentations.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Alissia Beauregard - Présidente
 Pascale Salvail - Vice-présidente et
 secrétaire
 Suzie Giroux - Trésorière
 Élise Chamberland - Administratrice
 Jeanne Koudogbo- Administratrice
 Olivia Scieur-Aparicio – Présidente (fin
 sept. 2020)

Gina Carrasquilla – Administratrice (fin
 oct. 2020)
 Martine Charest – Vice-présidente (fin
 mars 2020)

NOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL

Solange Masson, directrice générale (février 2019-avril 2020)
 Marilou Lépine Gougeon, agente de projet (février – avril 2020)
 Julie Blackburn, chargée du projet d'économie sociale (juillet 2019-juillet 2020)
 Mona Louis-Jean, chargée du projet d'économie sociale (depuis août 2020)

RAPPORT DE PROJET « DÉFI PARITÉ »

Le Défi Parité, conçu, initié et coordonné par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD), est un projet qui vise à soutenir les MRCs volontaires dans l'élaboration d'une politique d'égalité et d'un plan d'action qui l'accompagne favorisant l'atteinte de la parité femmes/hommes. Il s'agit d'un projet interrégional de l'Assemblée des groupes de femmes d'interventions régionales (Outaouais), du Centre des femmes du Haut-Richelieu (Montérégie), de Promotion des Estriennes pour initier une nouvelle équité sociale (Estrie), du Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale (Capitale-Nationale) et de Relais-femmes. Le projet est appuyé par la Fédération québécoise des municipalités et est financé par le ministère des Femmes et de l'égalité des genres Canada.

C'est avec le sentiment du devoir accompli que s'est terminée cette belle aventure, en mars dernier. Après trois années de collaboration avec les élu.e.s. et citoyen.ne.s. de l'Estrie, nous sommes très fières d'avoir contribué à l'adoption de trois politiques d'égalité sur notre territoire. Bravo aux MRCs de Memphrémagog, Val-Saint-François et Coaticook pour votre audace. Vous êtes sans aucun doute des MRCs pionnières en matière d'égalité et votre engagement saura, sans aucun doute, influencer vos MRCs voisines.



Nous soulignons également la création d'un sous-comité femmes à la Ville de Sherbrooke, qui a été mandaté pour identifier les enjeux visant l'amélioration de la condition des femmes sherbrookoises en concevant une grille d'analyse pouvant

guider et soutenir les décisions des services municipaux et des comités consultatifs, mandat qui fut réalisé avec brio. Ceci est un pas de plus vers la bonne direction !



Cela dit, il sera de notre devoir de s'assurer que les politiques d'égalité soient bien appliquées dans les années à venir. Si nous avons pris le soin d'inscrire des mesures de suivi et de pérennité dans ces politiques, il demeure important de garder l'œil ouvert et à ne pas hésiter à rappeler à nos élu.e.s. que des actions concrètes en matière d'égalité ont été votées dans leur MRC. Enfin, PÉPINES demeure évidemment disponible à vous accompagner dans la mise en œuvre de vos politiques et plans d'action.

RAPPORT DE PROJET « ENTREPRISE D'ÉCONOMIE SOCIALE »

L'événement « 20 ans de prises de décision chez les femmes » s'est tenu le 12 mars dernier. Celui-ci nous a permis de revenir sur un film datant de 20 ans dans lequel 3 P.E.P.I.N.E.S. parlent des obstacles à l'implication des femmes dans les lieux de pouvoir. Ensuite, un panel de 3 femmes, Marianne Auclair, Louise Bourgault et Marie Malavoy nous ont fait un bref retour sur leur carrière et ont discuté des enjeux entourant l'implication des femmes dans les lieux de pouvoir. Cette activité fut aussi l'occasion de lancer un sondage aux membres. Ce sondage a permis de mettre à jour la liste des membres, de les mobiliser et de savoir comment elles seraient prêtes à s'impliquer dans le projet d'économie sociale.

ORIENTATIONS 2020-2021

Objectif	Indicateurs de réussite	Échéancier
Pérenniser le financement	Obtenir un financement à la mission du SACAIS 2020-2021	Date de dépôt de la demande : 31 décembre 2020
Entreprise d'économie sociale	<p>Le comité d'économie sociale a évalué les besoins du projet et établi trois scénarios.</p> <p>Le comité d'Experts-Alliés évalue les scénarios et en retient un pour mener l'étude de faisabilité.</p> <p>Réalisation de l'étude de faisabilité</p>	AGA 2021
Communications	<p>Obtenir 1500 mentions j'aime sur la page Facebook.</p> <p>Positionner PEPINES comme un groupe-expert dans les médias sur les enjeux en lien avec la mission.</p> <p>Orientation vers une communication stratégique.</p>	En continu
Représentations régionales et nationales	Membre du Groupe Femmes, Politique et	En continu

	<p>Démocratie et participation aux activités.</p> <p>Membre du ConcertAction Femmes Estrie, participation à l'assemblée régulière des membres et à l'assemblée générale annuelle.</p> <p>Membre de l'Association des Femmes d'affaires de l'Estrie et participation aux activités.</p> <p>Membre de la CDEC et partenaire au volet d'économie sociale.</p> <p>Membre de la CDC de Sherbrooke.</p> <p>Siéger au Comité femmes de la Ville de Sherbrooke.</p>	
<p>Bonne gouvernance</p>	<p>Tenir à jour les engagements financiers et administratifs de PEPINES</p> <p>Assurer la vie démocratique de PEPINES</p>	<p>Octobre 2020</p>

NOTRE NOTORIÉTÉ – REPRÉSENTATIONS- MOBILISATIONS RÉGIONALES ET NATIONALES ET COMMUNICATIONS

Sherbrooke

- Membre du Comité Femmes de la Ville de Sherbrooke
- Implication pour instaurer une toponymie paritaire à la Ville de Sherbrooke
- Membre de la CDEC
- Membre du CAB de Sherbrooke
- Membre de la CDC de Sherbrooke

Etrie

- Membre de l'Association des femmes d'affaires de l'Etrie ;
- Membre de ConcertAction Femmes Estrie et participation aux Assemblées générales des membres ;
- Participation au Forum Estrie – Femme et implication, deux réalités conciliables organisé par les Agricultrices de l'Etrie ;
- Membre de la TROVEPE

Représentations et mobilisations nationales

- Membre du Groupe Femmes, Politique et Démocratie :
 - Participation au brunch-colloque 20^e anniversaire ;

Communications

- Nous sommes passées de 1 200 à 1341 mentions j'aime sur notre page Facebook ;
- Une présentation des toponymes féminins sherbrookoïses sur notre page Facebook, dans le cadre de la Journée internationale des femmes ;
- Parution d'une lettre ouverte dans La Tribune portant sur la violence en ligne ;

NOTRE NOTORIÉTÉ – LES PÉPINES DANS LES MÉDIAS

https://www.latribune.ca/opinions/la-violence-en-ligne-contre-les-femmes-en-politique-6906715105b2f18a7ba6895a87754b0f?fbclid=IwAR1ZMyFrpKMNq4JB3R_X4ssHHLpKMX4WC4wZ3AjuXANfLQ4RW2BsDme-2HE

http://www.estrieplus.com/contenu-mrc_coaticook_politique_egalite_femmes_hommes-1355-47642.html?fbclid=IwAR1A0eaR1cjj0cKYFy-LWPvo8srrRLfJIPkvxntaC4ss-Rd-cDxw4ek7XBw

https://www.leprogres.net/2020/01/24/la-mrc-de-coaticook-accepte-le-defi-parite-et-adopte-une-politique-degalite/?fbclid=IwAR2xc_AQk8aVzo97uPLZ3AqBDctw4-wT1a8AW7s9n7a6TWJNiZphY1aoxIA

<https://www.facebook.com/ElisabethBrierePLC/posts/210948320275798>

<https://www.facebook.com/Pepines/posts/2965201946875585>

NOS BAILLEURS DE FONDS



Femmes et Égalité
des genres Canada

Women and Gender
Equality Canada