



# PEPINES

Promotion des Estriennes  
Pour Initier une Nouvelle  
Équité Sociale

## **RAPPORT D'ACTIVITÉ 2017-2018**

**Assemblée générale annuelle**  
**Jeudi, le 29 novembre 2018**  
**17 h à 20 h**  
**Baobab – Café de quartier**  
**1551, rue Dunant, Sherbrooke**

## PRÉSENTATION DU RAPPORT ANNUEL DES PÉPINES 2017-2018

---

L'année 2017-2018 nous a permis de consolider nos activités et de penser à l'avenir des PÉPINES, grâce à la présence de Joanie Martin-Guay, notre coordonnatrice, ainsi qu'à l'implication constante des membres du conseil d'administration.

Tout d'abord, les PÉPINES tiennent à remercier les élu.e.s de la MRC de Memphrémagog, la MRC de Coaticook, la MRC du Val-Saint-François et la MRC des Sources qui ont décidé de se joindre au projet « Défi Parité » et de créer, au sein de leur MRC, un comité mixte d'égalité, qui va travailler à l'atteinte de l'égalité hommes/femmes sur leur territoire.

Il faut également remercier les élu.e.s de la Ville de Sherbrooke qui ont résolu de mettre sur pied un comité Femmes, qui a comme mandat de proposer des mesures concrètes pour améliorer les conditions de vie des sherbrookoises.

Les PÉPINES ont également créé le Réseau de jeunes femmes leaders de Sherbrooke, grâce au soutien financier de la Ville de Sherbrooke. Ce projet interculturel vise à développer le leadership des femmes âgées entre 18 et 35 ans, afin qu'elles puissent participer pleinement, comme citoyenne, au développement de la région.

De plus, nous avons eu la chance d'accueillir une stagiaire au sein de notre équipe, grâce au financement du Fonds étudiant de la FTQ. Étudiante en administration des affaires à l'Université de Sherbrooke, Alissia Beauregard a travaillé à la conception d'une formation d'initiation à la finance personnelle, spécialement dédiée aux femmes.

Enfin, les PÉPINES ont tenu, en octobre dernier, une journée de réflexion stratégique, afin de discuter des nouvelles orientations au sein de l'organisation, des nouveaux projets à développer et des opportunités à saisir pour assurer la pérennité de notre organisme.



---

Jeanne Koudogbo, Présidente

## PRÉSENTATION DU PROJET « Défi parité »

---

Initié par le Groupe Femmes, Politique et Démocratie, soutenu par la Fédération québécoise des municipalités et financé par Condition féminine Canada, *Défi Parité* est un projet déployé actuellement dans quatre régions du Québec, notamment dans la région de l'Estrie grâce à l'implication des PÉPINES.

Le projet *Défi Parité* a comme mission de contrer, au cours des trois prochaines années, les obstacles systémiques qui contribuent à la sous-représentation des femmes en politique municipale. Dans le cadre de ce projet, PÉPINES soutiendra les décideurs municipaux dans la création de comités mixtes d'égalité, dans l'élaboration de politiques d'égalité et de plans d'action, ainsi que dans la mise sur pied de mesures concrètes favorisant l'atteinte de la parité. Le projet *Défi Parité* va également permettre d'accompagner les fonctionnaires et les élu.e.s municipaux dans la compréhension des enjeux d'égalité en vue d'augmenter leur impact décisionnel, par l'entremise d'une formation qui sera offerte sur l'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+).

Nous croyons aux PÉPINES que l'atteinte de la parité est un enjeu de société, plus qu'un enjeu individuel. Dans le cadre du projet *Défi Parité*, nous travaillerons donc à transformer, à l'aide des élu.e.s municipaux, l'environnement politique municipal, pour permettre à un plus grand nombre de femmes de s'engager et de se maintenir en poste.

## **PRÉSENTATION DU « Réseau des jeunes femmes leaders de Sherbrooke »**

---

Le Réseau des jeunes femmes leaders de Sherbrooke a comme objectif de renforcer le leadership des jeunes femmes issues des communautés culturelles, âgées entre 18 à 35 ans, ainsi que de favoriser le développement de leur réseau par la rencontre de femmes influentes de la communauté sherbrookoise. Il vise également à outiller les femmes, afin qu'elles puissent développer leur pouvoir d'agir, s'intégrer à la collectivité sherbrookoise et participer pleinement, comme citoyenne, au développement de la région.

Les femmes issues des communautés culturelles demeurent sous-représentées au sein des instances décisionnelles sherbrookoises. PÉPINES et Actions Interculturelles vont participer au changement et favoriser la diversité, en incitant les dirigeant.e.s à diversifier la composition de leur CA, et en facilitant leur accès à des candidatures aux profils variés.

### **La participation au réseau permet à ses membres de :**

- Développer son leadership ;
- Bénéficier de formations de qualité ;
- Élargir et diversifier leur réseau personnel et professionnel ;
- S'inspirer en échangeant avec des femmes au parcours riche et stimulant ;
- Accéder plus facilement aux sphères de décision et de pouvoir ;
- Participer activement au développement de leur région ;

## **PRÉSENTATION DU PROJET « Initiation à la finance personnelle »**

---

Congés de maternité, emplois à temp partiel, inégalités des salaires : il n'est pas toujours évident pour les femmes de gérer leur argent. La vie des femmes est jalonnée d'événements qui influent sur leur situation financière. Elles vivent plus longtemps que les hommes, elles arrêtent de travailler lors des grossesses et des congés de maternité, et elles sont plus souvent proches aidantes. De plus, le salaire moyen des québécoises est moins élevé que celui des hommes. En ayant un salaire plus bas, les femmes cotisent moins d'argent dans un REER. Enfin, la majorité des travailleurs autonomes et à temps partiel sont des femmes. Et 76% des familles monoparentales ont une chef à leur tête.

La formation d'initiation à la finance personnelle dédiée aux femmes permet à celles-ci de se sensibiliser à la gestion de leur finance personnelle, et à toucher à des sujets, tels que : budget, carte de crédit, marge de crédit, prêts personnels, prêts et bourses, le REER-CELI-FERV-REÉÉ, les assurances, les institutions financières, les impôts et le mariage.

## PRÉSENTATION DES ORIENTATIONS 2018-2019

Objectif	Indicateurs de réussite	Échéancier
<b>Défi Parité</b>	Un comité mixte d'égalité dans chacune des MRC de l'Estrie La formation en ACS+ des comités mixtes d'égalité Une politique d'égalité et un plan d'action dans les MRC Un suivi des mesures concrètes entreprises par les MRC La promotion des politiques d'égalités et des plans d'actions Communiqué de presse aux médias	Avril 2017 Mars 2020
<b>Réseau des jeunes femmes leaders de Sherbrooke</b>	4 soirées de réseautage 4 activités de formation 1 activité de codéveloppement 1 groupe Facebook pour le réseautage féminin à Sherbrooke 40 profils de femmes – les dirigeants de diverses organisations 30 membres du réseau intègrent des lieux décisionnels. Communiqué de presse aux médias	Avril 2018 Mars 2019
<b>Gala Aequitas</b>	Stagiaire – politique appliquée Création d'un comité de sélection Recherche de subventions Organisation du Gala Aequitas Communiqué de presse aux médias	Juin 2019
<b>Projet d'économie sociale</b>	Développer un projet en économie sociale	En continu
<b>Journée de réflexion stratégique</b>	Développer notre notoriété Réaliser un plan de communication Faire connaître notre offre de formations	En continu Janvier 2019 Novembre 2019
<b>Représentations régionales</b>	Conseil d'administration de ConcertAction Femmes Estrie	En continu
<b>La citoyenne corporative</b>	Association des Femmes d'Affaires de l'Estrie (AFAE)	En continu
<b>Bonne gouvernance</b>	Tenir à jour les engagements financiers & administratifs Assurer la vie démocratique des PÉPINES Participation des membres aux comités de travail des PÉPINES	Octobre 2019

# DÉPÔT DES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2018-2019

---

## RÉSULTATS

De l'exercice terminé le 30 juin 2018

	2018-2019	2017-2018
<b>PRODUITS</b>		
Condition Féminine Canada	48 248 \$	54 724 \$
Secrétariat à la condition féminine	0 \$	29 363 \$
Fonds étudiant - FTQ	0 \$	3 015 \$
Ville de Sherbrooke	9 639 \$	12 189 \$
Commandites	3 000 \$	750 \$
Cotisation des membres	300 \$	640 \$
Activités	800 \$	1 735 \$
Autres revenus	300 \$	0 \$
	<b>62 287 \$</b>	<b>102 416 \$</b>
<b>CHARGES</b>		
Salaires et avantages sociaux	45 430 \$	60 821 \$
Vie associative	600 \$	336 \$
Promotion	400 \$	956 \$
Frais d'activités	7 350 \$	14 431 \$
Cotisations et abonnements	280 \$	256 \$
Frais de déplacement et représentation	1 328 \$	1 866 \$
Entretien et réparations	0 \$	73 \$
Fournitures de bureau	580 \$	3 842 \$
Loyer	1 540 \$	1 706 \$
Sous-contrats	0 \$	7 928 \$
Honoraires professionnels	1 700 \$	2 634 \$

Assurance	205 \$	205 \$
Télécommunications	780 \$	714 \$
Frais bancaires	500 \$	621 \$
Achat d'équipement informatique	0 \$	1258 \$
Intérêts et pénalités	0 \$	0 \$

---

**60 693 \$**

---

---

**97 647 \$**

---

**EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES**

**1 594 \$**

**4 769 \$**